

วาระกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑. แจ้ง คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานีที่ ๔๔๐๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

- นายชนะจิต ศรีภักดี รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโสภณ ตำบลสารภี

- ดำเนินการมอบหมายหน้าที่การงานภายใน ๑๕ วัน

๒. แจ้ง คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานีที่ ๔๕๘๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ

- นายจำนงค์ ผูกพันธ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ไปปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองพานยืน

- นางสุนิตา ผูกพันธ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ไปปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสำโรง ตำบลสำโรง

- นางสาวนิตยา โคตรสมบัติ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ไปปฏิบัติงาน กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขามใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

๓. แจ้ง คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๓๘๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- ไม่อยู่ในเกณฑ์เพิ่มค่าจ้าง จำนวน ๘ คน เนื่องจากอายุงานไม่ครบ ๘ เดือน

- ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างและเบิกจ่ายย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔. การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ๒ รอบ

- ขั้นตอน ยื่นแบบแสดงความประสงค์รับเงินเดือน ๒ รอบ ส่ง สสอ.โพธิ์ไทร ภายใน วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- มีผลรับเงินเดือน ๒ รอบ เริ่มต้นเดือน มีนาคม ๒๕๔๗

๕. นโยบายการพัฒนาศูนย์การศรัทธาสูง กระทรวงสาธารณสุข MOPH-๔t

- ศึกษาคู่มือการพัฒนาศูนย์การศรัทธาสูง

T๑ Trust การสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากร และเครือข่าย

T๒ Teamwork & Talent การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และสนับสนุนผู้มีความสามารถโดดเด่นในงานที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี

T๓ Technology : การใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

T๔ Target : การทำงานที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

- ประเมินตนเองตามแบบประเมิน และพัฒนาศูนย์การศรัทธาปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๘

๖. แผนพัฒนาความรู้และสมรรถนะบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- สำรวจสมรรถนะและความต้องการพัฒนาความรู้ตามแบบสำรวจรายบุคคล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรวบรวมรายงานเพื่อแผนพัฒนาต่อไป

๗. การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- ขอให้บุคลากรทุกคน ประเมินความสุขบุคลากร Happinometer ภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
- ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขภายในองค์กร