

การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/ว 921 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2567)



**เอกสารประชุม CHRO เขตสุขภาพที่ 10
วันที่ 17 ตุลาคม 2567**

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง



หนังสือ
สำนักงาน ก.พ.
ที่ นร.1008/ว2
ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558



♦ กำหนดตำแหน่งประเภท**บริหาร** : ระดับสูง, ระดับต้น

♦ กำหนดตำแหน่งประเภท**อำนวยการ** : ระดับสูง, ระดับต้น

♦ กำหนดตำแหน่งประเภท**วิชาการ** : ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ, **ระดับชำนาญการพิเศษ**
ระดับเชี่ยวชาญ, ระดับทรงคุณวุฒิ

♦ กำหนดตำแหน่งประเภท**ทั่วไป** : ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน, ระดับอาวุโส
ระดับทักษะพิเศษ

○ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

1. ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน
2. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
3. ตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

○ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

1 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 19 ลว. 19 ก.ย. 67

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์



ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่น
ที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา



ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ หรือวิธีการใหม่

ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง
เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ได้ทุกตำแหน่ง





1 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 19 ลว. 19 ก.ย. 67



ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำแนกตามลักษณะงานและการใช้ความรู้ในการทำงาน เป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

สายงานที่ปรากฏในกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 30 สายงาน

1 ด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ

- 1) นวท.คอมพิวเตอร์
- 2) นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 3) นวท.สถิติ
- 4) นักฟิสิกส์รังสี

2 ด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี

- 5) วิศวกร
- 6) วิศวกรโยธา
- 7) วิศวกรเครื่องกล
- 8) วิศวกรไฟฟ้า
- 9) วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร
- 10) สถาปนิก

3 ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์

- | | |
|----------------------------|---------------------------------|
| 11) แพทย์แผนไทย | 21) นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย |
| 12) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ | 22) นักกิจกรรมบำบัด |
| 13) เภสัชกร | 23) นักเทคนิคการแพทย์ |
| 14) นวท.อาหารและยา | 24) นักกายอุปกรณ์ |
| 15) นักโภชนาการ | 25) นักจิตวิทยาคลินิก |
| 16) นวท.สาธารณสุข | 26) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก |
| 17) นวท.พยาบาล | 27) นายแพทย์ |
| 18) พยาบาลวิชาชีพ | 28) ทันตแพทย์ |
| 19) นักรังสีการแพทย์ | 29) นักสาธารณสุข |
| 20) นักกายภาพบำบัด | |



4 ด้านวิทยาศาสตร์การเกษตร

- 30) นวท.การเกษตร*

*เฉพาะ

กรมการแพทย์แผนไทยฯ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



โดยตำแหน่งนั้นต้องมีการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่า 60 % ของการปฏิบัติงานประจำ



1 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 19 ลว. 19 ก.ย. 67



ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หลักเกณฑ์การกลั่นกรองตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เกณฑ์กลาง 5 ข้อ

จะต้องมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ทุกข้อ

- ✓ เป็นการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง**
- ✓ เป็นลักษณะของการใช้กระบวนการวิจัย การศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบ **มุ่งพัฒนาทางเลือก หรือวิธีการใหม่ ๆ** เพื่อใช้ในการยกระดับมาตรฐานหรือคุณภาพของงาน
- ✓ เป็นการพัฒนาต้นแบบ หรือนวัตกรรม (สื่อ/สิ่งประดิษฐ์) หรือวิธีการใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน
- ✓ เป็นผลงานที่เกิดจากการหาแนวทางอย่างเป็นระบบในการแก้ไขปัญหา **การปฏิบัติงานที่ไม่บรรลุผลสำเร็จ**ตามที่คาดหวัง
- ✓ **มีการนำผลงานไปใช้**ในการปรับปรุงกระบวนการงาน/การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 1 ปี



เกณฑ์ 10 ข้อคำถาม

คะแนนรวมต้อง มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80

ข้อ	คำถาม	คะแนน
1	อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด	ไม่มีคะแนน
2	วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง	5
3	ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	10
4	ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	5
5	ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา	5
6	การวางแผน	5
7	การวิเคราะห์ข้อมูล	5
8	ความท้าทายในงาน	5
9	อิสระในการคิด	5
10	อิสระในการทำงาน	5
รวม		50



1 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 19 ลว. 19 ก.ย. 67

➤ ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หลักการ

จัดเรียงลำดับตามความสำคัญ
ตามปริมาณและคุณภาพของงาน
ที่มีความยุ่งยากซับซ้อน



มีงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
(ตำแหน่งว่าง) เพียงพอ
ต่อการกำหนดตำแหน่ง

ค่าใช้จ่ายบุคคลเฉลี่ยจ่าย = (อัตราว่าง x เงินเฉลี่ยจ่าย) x จำนวนเดือน

วิธีการคำนวณค่าตอบแทนเฉลี่ยจ่าย (ตำแหน่งว่าง) ข้าราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ.

ภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณ
กรม.....

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มขึ้น

(อัตราว่าง x เงินปรับลด) x จำนวนเดือน
= ค่าใช้จ่ายบุคคลเฉลี่ยจ่าย

..... บาท



ประเภท/ระดับตำแหน่ง			อัตราว่าง	ปรับลด	รวม x จำนวนเดือน
วิชาการ	ชย		xxx	31,400	
	ชพ. (ปก/ชก/ชพ)		xxx	22,140	
		กัปตันแพทย์	xxx	18,020	
		แพทย์	xxx	18,020	
		เภสัชกร	xxx	17,500	
	ปก/ชก	อื่น ๆ	xxx	15,000	
ทั่วไป	จว		xx	15,410	
	ปง/ชง		xxx	11,500	
รวม				148,990	

** ค่าตอบแทนเฉลี่ยจ่าย หมายถึง เงินที่ไม่ได้จ่ายเพื่อจัดจ้างบุคลากร
เนื่องจากอัตรากำลังยังไม่มีผู้ครองตำแหน่ง (อัตราว่าง)

หนังสือ สป.สร. แจ้งให้เขตสุขภาพดำเนินการ

1.

จัดทำแผนการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570) ในภาพรวมของเขตสุขภาพ

○ **ให้พิจารณา :**

หน้าที่และความรับผิดชอบของคุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ผลงานวิจัยและพัฒนา หรือ ลักษณะที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะของงานวิจัยและพัฒนา จะต้องสอดคล้องตามภารกิจของ สป.สร. รวมถึง ลักษณะงานของ ตน. ที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญ

○ **ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็น :**

ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

○ **พิจารณากลับกรองงานวิจัยและพัฒนา :**

- ใช้เกณฑ์กลาง 5 ข้อ และเกณฑ์ 10 ข้อคำถาม
- แนวทางการดำเนินการกำหนด ตน. (เอกสารแนบ 1)

2.

จัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ใน สสจ./สวศ./สwn./สพช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 ตน.ทันตแพทย์ และเภสัชกร ใน สสจ./สวศ./สwn. แห่งละ 1 ตำแหน่ง

2.2 ตน.ทันตแพทย์ ใน สพช. (ในฐานะ หน.กลุ่มงานทันตกรรม) เฉพาะ สพช. ที่มีคุณภาพของงานและการจัดบริการด้านทันตกรรมครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด แห่งละ 1 ตำแหน่ง

2.3 ตน.หน.พยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ใน สwn. แห่งละ 1 ตำแหน่ง

2.4 ตน.พยาบาลวิชาชีพ ใน สวศ./สwn. การกำหนด ตน. จะต้องสอดคล้องตามนโยบายการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และเป็น sw.ที่มีปริมาณและคุณภาพของงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อน โดยสาขาที่ขอกำหนดต้องไม่ซ้ำซ้อนสาขาที่มีอยู่ใน sw.

○ **ให้พิจารณา :** ถึงภาระงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพงานและความยุ่งยากซับซ้อนมากของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน รวมถึง **มีความพร้อมในการจัดทำบันทึกคำขอกำหนดตำแหน่งและแบบประเมินค่างาน (เกณฑ์ 20 ข้อคำถาม)**

○ **แจ้ง ตน.ว่างยุบเลิก ตน. :** เพื่อให้ครอบคลุมคำตอบแทนเฉลี่ยที่สูงขึ้นจากการกำหนด ตน.นั้นๆ (เอกสารแนบ 2)

ทั้งนี้ จะต้องไม่เป็นการกำหนด ตน. ที่มีการกำหนด ตน. ไว้แล้ว

หนังสือ สป.สร. แจ้งให้เขตสุขภาพดำเนินการ

1.

จัดทำแผนการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570) ในภาพรวมของเขตสุขภาพ

○ **ให้พิจารณา :**

หน้าที่และความรับผิดชอบของคุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ผลงานวิจัยและพัฒนา หรือ ลักษณะที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะของงานวิจัยและพัฒนา จะต้องสอดคล้องตามภารกิจของ สป.สร. รวมถึง ลักษณะงานของ ตน. ที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญ

○ **ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็น :**

ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

○ **พิจารณากลับรองงานวิจัยและพัฒนา :**

- ใช้เกณฑ์กลาง 5 ข้อ และเกณฑ์ 10 ข้อคำถาม
- แนวทางการดำเนินการกำหนด ตน. **(เอกสารแนบ 1)**



การดำเนินการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

01

เขตสุขภาพ : แจ้งหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ

สำรวจผลงานวิจัยและพัฒนา ของแต่ละหน่วยงานที่มีความสอดคล้องตามเกณฑ์กำหนดตำแหน่ง (นส.กพ.ที่ นร.1008/ว 19 ลว. 19 ก.ย. 67)

02

หน่วยงาน : ดำเนินการ

- 2.1 **พิจารณาถ่วงถ่วงงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ที่จะนำมาขอตำแหน่งฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมแจ้งเจ้าของผลงานจัดทำแบบประเมินการขอตำแหน่งฯ (ตามแบบฟอร์ม 1)**
- 2.2 เสนอผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (ตรวจสอบให้คะแนน + ลงชื่อเป็นผู้ตรวจสอบในแบบฟอร์ม 1)
**** กรณีขอตำแหน่งใน สวช./สสน./สว.สต./สอน. ให้เสนอ ทน.หน่วยงานลงชื่อเป็นผู้ตรวจสอบ ****
- 2.3 รวบรวม และสรุปผลการประเมินแบบฟอร์ม 1 และบันทึกรายละเอียดงานวิจัยและพัฒนา (ตามแบบฟอร์ม 2) เพื่อจัดทำแผนฯ ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 25670) ของหน่วยงาน ดังนี้

1. กรณีผ่านการประเมิน :

จัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และเสนอ นพ.สสจ. หรือ ผอ.สวช./สวท. รับรองผลการประเมิน (แบบฟอร์ม 1) พร้อมแนบเค้าโครงงานวิจัย ในรูปแบบไฟล์ PDF และส่งให้เขตสุขภาพ

2. กรณีไม่ผ่านการประเมิน รวมถึงอยู่ระหว่างดำเนินการวิจัยและพัฒนา : อาจพิจารณาจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570 ตามความต้องการของหัวหน้าหน่วยงาน

03

เขตสุขภาพ : ตรวจสอบ

- ☐ ตรวจสอบแบบฟอร์ม 1 – 2 ของหน่วยงาน
- ☐ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์ฯ ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2568 -2570) ภาพรวมเขตสุขภาพ (ตามแบบฟอร์ม 3) รวมถึง พิจารณาจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (กรณี สป.สร. มีงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เพียงพอต่อการกำหนดตำแหน่ง)

04

เขตสุขภาพ : เสนอแผนฯให้ ผตร. ให้ความเห็นชอบ

- ☐ เสนอแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570) ภาพรวมเขตสุขภาพ
- ☐ กรณีได้รับความเห็นชอบแล้ว ส่งแผนฯ ให้ สป.สร. เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาต่อไป



ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา

01

เป็นการศึกษาที่ใช้กระบวนการวิจัย ค้นคว้าอย่างเป็นระบบ และเกิดองค์ความรู้ใหม่ ใช้ในการยกระดับมาตรฐาน หรือ ปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน หรือ ผลงานอื่นที่เทียบเคียงได้กับผลงานนวัตกรรม

02

รูปแบบการวิจัย (Research Designs) ต้องมุ่งเน้นการพัฒนางาน
อาจเป็น

- การวิจัยกึ่งทดลอง (Quasi – Experiment Research)
- การวิจัยและพัฒนา (Research and Development)
- การวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research)
- การวิจัยแบบผสมผสาน (Mixed Method) หรือ
- การพัฒนางานประจำสู่การวิจัย (Routine to Research : R2R)

ไม่ควรเป็นการวิจัยเพื่อหาข้อมูลแต่ไม่มีผลการกระทำ
เช่น การวิจัยเชิงบรรยาย หรือ
การวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive Research)
การวิจัยเชิงเปรียบเทียบสาเหตุ (Causal – Comparative Research)

03

งานวิจัยที่จะนำมาขอประเมิน อาจผ่าน หรือไม่ผ่าน คกก.พิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

**** ต้องมีกระบวนการศึกษาวิจัยและพัฒนาที่เป็นวิทยาศาสตร์ และมีผลการศึกษาที่เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและสาขานั้นๆ ****

04

เป็นงานที่เกิดขึ้นจากลักษณะงานของตำแหน่งและกลุ่มงานของหน่วยงานในช่วงเวลานั้นๆ

**** ไม่สามารถนำผลงานไปนับระยะเวลาเป็นลักษณะงานของตำแหน่งสายงานอื่น และกลุ่มงานของหน่วยงานอื่นได้ ****

05

เกิดจากการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

**** ไม่ใช่เป็นส่วนหนึ่งเพื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญา หรือเพื่อการอบรมหลักสูตรใดๆ และไม่ใช่งานวิจัยที่เกิดจากการจ้างคนอื่นทำ ****

06

มีรายงานการวิจัยต่อผู้บังคับบัญชาในระดับหน่วยงาน เช่น สสจ. หรือ swศ. หรือ swท. หรือ swช. เป็นต้น

07

เมื่อสำเร็จแล้ว ต้องมีการนำไปใช้ปรับปรุงกระบวนการงาน เพิ่มประสิทธิภาพของงาน

และมีการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยมีการสรุปข้อมูลผลลัพธ์จากการนำงานวิจัยไปใช้

08

ต้องสอดคล้องตามภารกิจโครงสร้าง และนโยบายของ สป.สร.

ลักษณะของผลงาน : ที่จะขอกำหนดในแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2570

(ที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา)

แผนปี 68

- ☐ ผลงานวิจัยต้องดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว (ผลงานครบตามเกณฑ์กลาง 5 ข้อ)
- ☐ นำไปใช้ในงานของตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า 1 ปี (มีหลักฐานอ้างอิงผลงานที่นำไปใช้)
- ☐ ผ่านการประเมิน $\geq$ ร้อยละ 80
- ☐ มีหลักฐานการเผยแพร่ผลงานวิจัย (มีผลการจัดเรียงลำดับ)
 - . เผยแพร่แล้ว, ยังไม่เผยแพร่
 - . ช่องทางการเผยแพร่ผลงาน

แผนปี 69

- ☐ ผลงานวิจัยต้องดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว (ผลงานครบตามเกณฑ์กลาง 5 ข้อ)
- ☐ นำไปใช้ในงานของตำแหน่ง น้อยกว่า 1 ปี
- ☐ มีหลักฐานการเผยแพร่ผลงานวิจัย (มีผลการจัดเรียงลำดับ)
 - . เผยแพร่แล้ว, ยังไม่เผยแพร่
 - . ช่องทางการเผยแพร่ผลงาน
- ☐ **อาจรวมถึง** กรณีไม่ผ่านการประเมินในปี 2568 แต่ หน.หน่วยงานพิจารณาให้ความเห็นให้บันทึกในแผนปี 2569

แผนปี 70

- ☐ กรณีไม่ผ่านการประเมินในปี 2569 แต่ หน.หน่วยงานพิจารณาให้ความเห็นให้บันทึกในแผนปี 2570
- ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการวิจัยและพัฒนา และได้รับพิจารณา/ให้ความเห็นจาก หน.หน่วยงานแล้ว
- ☐ **ควรมีชื่อเรื่องที่ได้รับอนุมัติจาก คกก.พิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ที่ให้จัดทำวิจัยเรื่องนี้ได้**
- ☐ ผลงานยังไม่แล้วเสร็จ หรือยังไม่มีผลงาน (हन.หน่วยงาน พิจารณาให้ความเห็น แล้วแต่กรณี (ถ้ามี))

หมายเหตุ : 1. ผลงานวิจัยและพัฒนาฯ ควรตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว, มี Full Paper หรือมีโครงร่างวิจัย
2. งานวิจัยไม่ควรเป็นการวิจัยเพื่อหาข้อมูลแต่ไม่มีผลการกระทำ
3. ถ้าคิดว่าจะทำ แต่ยังไม่ชื่อเรื่อง หรือยังไม่ได้รับอนุมัติให้ทำวิจัย ไม่ควรกำหนดไว้ในแผน

แบบประเมินการขอกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ตำแหน่งเลขที่ _____
ชื่อตำแหน่ง _____ ระดับ _____
ขอปรับเป็นตำแหน่ง _____ ระดับ _____
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม _____
กอง/สำนัก _____
ชื่อผลงาน : งานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา

2. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณลักษณะในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2.1 เกณฑ์กลาง 5 ข้อ (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

- ☐ เป็นการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง
 - ☐ เป็นลักษณะของการใช้กระบวนการวิจัย การศึกษา ค้นคว้าอย่างเป็นระบบ มุ่งพัฒนาทางเลือก หรือวิธีการใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการยกระดับมาตรฐานหรือคุณภาพของงาน
 - ☐ เป็นการพัฒนาด้านแบบ หรือนวัตกรรม (สื่อ/สิ่งประดิษฐ์) หรือวิธีการใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน
 - ☐ เป็นผลงานที่เกิดจากการหาแนวทางอย่างเป็นระบบในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน ที่ไม่บรรลุผลสำเร็จตามที่คาดหวัง
 - ☐ มีการนำผลงานไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการงาน/การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 1 ปี
- ทั้งนี้ การขอกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ **จะต้องมีคุณสมบัติ**

ครบตามเกณฑ์ทุกข้อ

2.2 เกณฑ์ 10 ข้อคำถาม (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

1. อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด

คำตอบ	เลือก (เลือกได้หลายข้อ)
1. กรมต้นสังกัด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ	
2. สำนัก/กองที่สังกัดอยู่ในอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ	
3. หน่วยงานระดับต่ำกว่าสำนัก/กองที่สังกัดอยู่มีภารกิจหลักด้านการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา	
4. ไม่มีข้อใดถูก	

2. วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. รวบรวมหรือวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับปรากฏการณ์ ปัจจัย หรือประเด็นต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการกำหนดแนวทางหรือกระบวนการ		1
2. ศึกษา ค้นคว้า สังเกตการณ์ ทดสอบ ตรวจสอบ สืบค้น จำแนก ค้นหา สร้างแบบจำลอง หรือพยากรณ์แนวโน้ม		2
3. พัฒนาค้นคว้าหลักการ ระบบ คู่มือ หรือแนวทาง		3
4. พัฒนา ออกแบบ สร้างสรรค์ อุปกรณ์ วัสดุ โปรแกรม หรือเครื่องมือต่าง ๆ		4
5. วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างสรรค์เทคโนโลยี นวัตกรรม หรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ		5

แบบประเมินขอกำหนดตำแหน่ง
ในสายงานด้าน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด		2
2. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด		4
3. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด		6
4. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด		8
5. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด		10

4. ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลักในงานประจำ		1
2. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลักของกลุ่มงาน/แผนก/ฝ่าย		2
3. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลักของกอง/สำนัก/โรงพยาบาล		3
4. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลักของเขต		4
5. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลักของกรมหรือระดับกระทรวง		5

5. ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการ สำรวจ สอบถาม สัมภาษณ์ พยากรณ์		1
2. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยค้นคว้า จากเอกสาร ตำรา หนังสือบทความทางวิชาการ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น		2
3. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการ สังเกต บันทึก รวบรวม วิเคราะห์ ประเมินผล หรือประมวลผล และสรุป		3
4. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการ ทดสอบ ทดลอง หรือทำงานในพื้นที่ทำงานปกติ (พื้นที่ไม่ใช่ห้อง Lab)		4
5. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการ ทดลองในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ สำหรับการทำงานวิจัยโดยเฉพาะ		5

6. การวางแผน

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย เพื่อ พัฒนาปรับปรุงงานประจำให้ดีขึ้น		1
2. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของ กลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก		2
3. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของ สำนัก/กอง/โรงพยาบาล		3
4. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของ เขต		4
5. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของ กรม		5

7. การวิเคราะห์ข้อมูล

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการ รวบรวม แยกแยะ จัดเก็บ หรือจัดทำข้อมูล เพื่อประกอบการดำเนินงานอื่น ๆ ต่อไป		1
2. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการ วิเคราะห์ข้อมูล ด้วยวิธีการทางสถิติ หรือวิเคราะห์ข้อมูลที่มาจากหลายแหล่ง		2
3. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับ จัดทำข้อเสนอ คู่มือหรือรายงานรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจของ สำนัก/กอง/โรงพยาบาล		3
4. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการระบบสร้างแบบจำลองแนวทางปฏิบัติใหม่ ๆ หรือนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เพื่อสนับสนุนภารกิจของเขต		4
5. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ สร้างแบบจำลองแนวทางปฏิบัติใหม่ ๆ หรือนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรม		5

8. ความท้าทายในงาน

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในระดับแผนก/ฝ่าย/กลุ่มงาน		1
2. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในระดับสำนัก/กอง/รพ.		2
3. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในระดับเขต		3
4. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติระดับกรม		4
5. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติระดับกระทรวง		5

9. อิสระในการคิด

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานที่ต้องคิดหรือพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน		1
2. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดความผิดพลาดในการทำงาน ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มความเร็ว หรือเพิ่มคุณภาพของงานให้มากขึ้น		2
3. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาปรับปรุงระบบ แนวทาง นโยบาย หรือเทคนิคการทำงาน ในสายอาชีพได้		3
4. เป็นงานที่ต้องคิดค้นองค์ความรู้ แนวคิด หรือทฤษฎีใหม่ ๆ นำไปสู่การพัฒนายกระดับปรับปรุงกระบวนการทำงาน		4
5. เป็นงานที่ต้องคิดนอกกรอบ พิจารณาสິงต่าง ๆ ด้วยมุมมองที่แตกต่างอันนำไปสู่การวิจัย การประดิษฐ์คิดค้น หรือการสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอต้นแบบ สูตร รูปแบบวิธีการ ตลอดจนองค์ความรู้ใหม่ที่ไม่เคยปรากฏมาก่อน		5

10. อิสระในการทำงาน

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่มีอิสระในการปฏิบัติงาน ภายใต้การแนะนำกำกับและตรวจสอบของผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง		1
2. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่มีอิสระในการปฏิบัติงานโดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์หรือขอคำปรึกษาผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง ตามสมควร		2
3. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่มีอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้การกำกับและตรวจสอบของผู้อำนวยการสำนัก/กอง		3
4. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่มีอิสระในการปฏิบัติงานโดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์หรือขอคำปรึกษาผู้อำนวยการสำนัก/กองตามสมควร		4
5. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่มีอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้นโยบายของกรม โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์หรือขอคำปรึกษาหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมตามสมควร		5

ข้อ	คำถาม	คะแนน
1	อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด	ไม่มีคะแนน
2	วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง	
3	ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	
4	ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	
5	ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา	
6	การวางแผน	
7	การวิเคราะห์ข้อมูล	
8	ความท้าทายในงาน	
9	อิสระในการคิด	
10	อิสระในการทำงาน	
รวม		

คะแนนรวมต้องมากกว่า 40 คะแนน ขึ้นไป หรือมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80

สรุปผลการประเมินแบบทดสอบ/เหตุผล

() ผ่านการประเมินคะแนน

() ไม่ผ่านการประเมินคะแนน

.....
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ

(ผู้ตรวจสอบ)

.....
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ (ถ้ามี)

(ผู้ตรวจสอบ)

.....
(.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

(ผู้รับรองผลการประเมิน)

หน่วยงาน : แบบฟอร์ม 1 (แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

แผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป.....

[illegible]

หน่วยงาน : แบบฟอร์ม 1 (แผนป้องกันประมาณ พ.ศ. 2569)

แผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป.....

[illegible]

หน่วยงาน : แบบฟอร์ม 1 (แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2570)

แผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป.....

[illegible]

กำหนดตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



แบบฟอร์ม 1
แบบประเมินเกณฑ์_5 ข้อ+10 ข้อคำถาม



แบบฟอร์ม_2_แบบสรุปหน่วยงาน
เอกสารแนบ_1_(แนวทางสายงานวิทย์ฯ)



หนังสือ สป.สร. แจ้งให้เขตสุขภาพดำเนินการ

2.

จัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ใน สสจ./สวศ./สwn./สพช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 ต.น.ทันตแพทย์ และเภสัชกร ใน สสจ./สวศ./สwn. แห่งละ 1 ตำแหน่ง

2.2 ต.น.ทันตแพทย์ ใน สพช. (ในฐานะ หน.กลุ่มงานทันตกรรม) เฉพาะ สพช. ที่มีคุณภาพของงานและการจัดบริการด้านทันตกรรมครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด แห่งละ 1 ตำแหน่ง

2.3 ต.น.หน.พยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ใน สwn. แห่งละ 1 ตำแหน่ง

2.4 ต.น.พยาบาลวิชาชีพ ใน สวศ./สwn.
การกำหนด ต.น. จะต้องสอดคล้องตามนโยบายการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และเป็น สว.ที่มีปริมาณและคุณภาพของงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อน โดยสาขาที่ขอกำหนดต้องไม่ซ้ำซ้อนสาขาที่มีอยู่ใน สว.

○ **ให้พิจารณา** : ถึงภาระงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพงานและความยุ่งยากซับซ้อนมากของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน รวมถึง **มีความพร้อมในการจัดทำบันทึกคำขอตำแหน่งและแบบประเมินค่างาน (เกณฑ์ 20 ข้อคำถาม)**

○ **แจ้ง ต.น.ว่างยุบเลิก ต.น. :** เพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สูงขึ้นจากการกำหนด ต.น.นั้นๆ **(เอกสารแนบ 2)**

ทั้งนี้ จะต้องไม่เป็นการกำหนด ต.น. ที่มีการกำหนด ต.น. ไว้แล้ว

ค่านำหน้าหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน		ทันตแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ	เภสัช ระดับเชี่ยวชาญ	หัวหน้าพยาบาล (ระดับเชี่ยวชาญ)	พยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ
สสจ.	1	อุบลราชธานี	✓	✓		
	2	ศรีสะเกษ	✓	✓		
	3	ยโสธร	✗	✗		
	4	อำนาจเจริญ	✓	✓		
	5	มุกดาหาร	✗	✓		
รพศ./รพท.	1	สรรพสิทธิประสงค์	✓	✓	✓	ER, OR, LR, ICU, ANES
	2	ศรีสะเกษ	✓	✓	✓	ER
	3	ยโสธร	✓	✓	✓	-
	4	อำนาจเจริญ	✗	✗	✓	-
	5	มุกดาหาร	✗	✗	✓	-
	6	50พรรษาฯ	✗	✗	✗	-
	7	วารินชำราบ	✓	✗	✗	-
	8	เดชอุดม	✓	✗	✗	-
	9	กันทรลักษณ์	✓	✓	✗	-
	10	ตระการพืชผล	✓	✗	✗	-
รพช.	1	ดอนตาล (มก.)	✓			
	2	พิบูลมังสาหาร (อบ.)	✓			
	3	ม่วงสามสิบ (อบ.)	✓			

ข้อมูล

ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับเชี่ยวชาญแล้ว

3 สายงาน

- ทันตแพทย์
- เภสัชกร
- พยาบาลวิชาชีพ



**เกณฑ์คุณภาพและการจัดบริการด้านทันตกรรม ใน swช.
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด**



**หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ nr 1008.3.3/105 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2555**

**ข้อ 2. กรณี ตน.ใน swช./ สสอ./ sw.สต. ให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นเป็นกรณีเฉพาะ
2.1 ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ใน กง.ทันตกรรม swช. ให้กำหนดตำแหน่งได้ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้**

**(1) เป็นงานที่ปฏิบัติในฐานะ หน.กลุ่มงานทันตกรรม ใน sw.
ที่ให้บริการคลินิกทันตกรรมทั่วไป และคลินิกเฉพาะด้าน
ด้านใดด้านหนึ่งอย่างน้อย 3 ด้าน เช่น**

- ศัลยกรรมช่องปาก
- ทันตกรรมจัดฟัน
- ทันตกรรมเด็ก
- ทันตกรรมรักษารากฟัน
- ทันตกรรมประดิษฐ์
- ทันตกรรมบดเคี้ยว
- ทันตกรรมรากเทียม
- ทันตกรรมปริทันต์
- เวชศาสตร์ช่องปาก

เป็นต้น

(2) มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- (2.1) รักษาผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพช่องปากและอวัยวะที่เกี่ยวข้องที่ใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญสูง เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาที่ปลอดภัยและมีคุณภาพ
- (2.2) ศึกษา วิจัย พัฒนา สร้างนวัตกรรมด้านทันตกรรม หรือทันตสาธารณสุข เพื่อการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน และส่งเสริมทันตสาธารณสุขของประชาชนในภาพรวม
- (2.3) พัฒนางานด้านทันตสาธารณสุขในระบบบริการปฐมภูมิในเครือข่ายบริการสุขภาพ จัดให้มีการเข้าถึงการบริการด้านทันตกรรมและทันตสาธารณสุขของประชาชนทุกระดับในพื้นที่ที่รับผิดชอบอย่างทั่วถึงและครอบคลุม
- (2.4) ศึกษาสภาวะทันตสุขภาพในระบบบริการปฐมภูมิในเครือข่ายบริการสุขภาพ จัดให้มีการเข้าถึงการบริการด้านทันตกรรม และทันตสาธารณสุขของประชาชนทุกระดับในพื้นที่ที่รับผิดชอบอย่างทั่วถึงและครอบคลุม
- (2.5) ศึกษาสภาวะทันตสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบและศึกษาปัจจัยแนวโน้มนการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อทันตสุขภาพของประชาชน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานทันตสาธารณสุขที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

(3) ทำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ที่เป็นตำแหน่งทันตแพทย์ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

- ตัวอย่างแบบบันทึกคำขอ -

วาระพิจารณาเรื่องที่

เรื่อง การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภท..... ระดับ

เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ใน (ชื่อส่วนราชการ).....

1. คำขอ

(ชื่อส่วนราชการ).....ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

จำนวน.....ตำแหน่ง ดังนี้

ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่กำหนดไว้ เดิม	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่กำหนดไว้ ใหม่
กอง.....	กอง.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....	ตำแหน่งเลขที่.....
ประเภท..... ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

2. เหตุผลความจำเป็น ระบุสาระสำคัญที่มีผลต่อการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นโดยสรุป เช่น

- บทบาทภารกิจของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไป
- ปริมาณและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมหรือเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ
- ขอบเขตและผลกระทบของงานที่ปฏิบัติ

3. รายละเอียดประกอบการพิจารณา ระบุข้อมูลโดยสรุปพร้อมเอกสารแนบท้าย

- บทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ (ที่มีคำขอ)
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์
- โครงสร้างและอัตรากำลัง
- กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- แบบบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงเป็นระดับสูงขึ้น
- การเปรียบเทียบกับตำแหน่งของส่วนราชการอื่น

4. บทวิเคราะห์

- วิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งฯ ว่าสอดคล้องหรือไม่ อย่างไร
- วิเคราะห์สาระสำคัญของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงเป็นระดับสูง
- วิเคราะห์เปรียบเทียบการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ สำหรับกรณีเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในทุกส่วนราชการ
- ภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตาม ว ๒/๒๕๕๘ โดยนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก (กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ)

5. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ

**แบบบันทึกคำขอ
กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
ตำแหน่งวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป
หรือโรงพยาบาลชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



แบบประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

1. ตำแหน่งเลขที่ _____
 ชื่อตำแหน่ง _____ ระดับ _____
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม _____ กอง/สำนัก _____
 กรม _____ กระทรวง _____
 ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง _____ ระดับ _____
 กอง/สำนัก/ส่วนกลาง _____ กรม _____

2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง (เดิม)

2.1 ด้านปฏิบัติการ _____

2.2 ด้านการวางแผน _____

2.3 ด้านการประสานงาน _____

2.4 ด้านการบริการ _____

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง (ใหม่)

3.1 ด้านปฏิบัติการ _____

3.2 ด้านการวางแผน _____

3.3 ด้านการประสานงาน _____

3.4 ด้านการบริการ _____

4. วิเคราะห์เปรียบเทียบหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานที่เปลี่ยนแปลงไป

คุณภาพและความยุ่งยากของงานระดับเดิม	คุณภาพและความยุ่งยากของงานระดับใหม่
4.1 ด้านปฏิบัติการ _____	4.1 ด้านปฏิบัติการ _____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

วิเคราะห์ความแตกต่าง : ด้านปฏิบัติการ

แบบประเมินผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (20 ข้อคำถาม)



- ตัวอย่างแบบประเมินค่างาน 20 ข้อคำถาม -

6

แบบประเมินค่างานโดยใช้โปรแกรมประเมินค่างาน
ตำแหน่งผู้อำนวยการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
กอง ... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. ระดับการศึกษา

โปรดเลือกระดับการศึกษาที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

ข้อคำถาม	เลือก
2. ระดับปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป	✓
เหตุผล : เป็นตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ในราชการบริหารส่วนกลางที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผนบริหารจัดการจัดระบบงานอำนวยความสะดวก รับผิดชอบซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยต้องมีความรู้ในระดับปริญญาเป็นอย่างน้อยและมีความรู้ในการบริหารจัดการองค์กร และการบริหารวิชาการและการบริหารงานที่มีกลุ่มผู้เกี่ยวข้องหลากหลายและซับซ้อนเพื่อให้สามารถดำเนินงานในด้านการพัฒนาองค์ความรู้ วิจัยและพัฒนากระบวนการและกลไกการดำเนินงานการถ่ายทอดองค์ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพของผู้เกี่ยวข้องได้อย่างหลากหลายผู้ดำรงตำแหน่งจึงจำเป็นต้องมีความรู้ระดับปริญญาขึ้นไป เพื่อการดำเนินงานและการควบคุมกำกับการดำเนินงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามที่กรมกำหนด	

2. ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

โปรดเลือกประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

ข้อคำถาม	เลือก
7. มีประสบการณ์ในงาน 13 - 15 ปี	✓
เหตุผล : ในการปฏิบัติงานระดับผู้อำนวยการจำเป็นต้องมีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน มีความสามารถในการเชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุขและองค์กรอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนในภาพรวมของประเทศรวมถึงนโยบายของทั้งภาครัฐและเอกชนที่เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วนตลอดจนกลไกการดำเนินการตามกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องต้องมีความสามารถในการนำการตัดสินใจประสานภารกิจทั้งในและระหว่างประเทศ สามารถให้คำปรึกษาและคำแนะนำสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ เพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาล ต้องมีวิสัยทัศน์มีความสามารถในการเชื่อมโยงการทำงานกับภาคีเครือข่ายที่หลากหลาย ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชนและสถาบันการศึกษาที่มีความเข้าใจถึงโครงสร้างขององค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อการบูรณาการการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายอย่างเป็นรูปธรรมมีทักษะในการบริหารจัดการองค์กรการบริหารทรัพยากรรวมทั้งต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่ส่วนราชการกำหนดจึงต้องมีประสบการณ์ในการสั่งสมในตำแหน่งงาน 13 - 15 ปี	

3. ความรู้ที่จำเป็นในงาน

โปรดเลือกระดับของความรู้ หรือทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

ข้อคำถาม	เลือก
10. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะหรือทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวสูงมากในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบรวมทั้งเป็นงานที่ต้องแก้ไขปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน และให้คำปรึกษาได้	✓
เหตุผล: เป็นงานที่ต้องเข้าใจแนวคิดหลักการองค์ความรู้ที่มีอยู่เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย และพัฒนาเป็นรูปแบบ แนวทางที่เหมาะสมกับความต้องการของภาคีเครือข่ายในแต่ละกลุ่ม จึงต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในเชิงวิชาการทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวสูงมากในการพัฒนาองค์ความรู้แนวทางปฏิบัติรูปแบบกำหนดวิธีการถ่ายทอดองค์ความรู้สามารถให้คำปรึกษาแก่ภาคีเครือข่ายกลุ่มต่างๆ ตามที่กำหนดในพันธกิจของหน่วยงานได้	

7

- ตัวอย่างแบบบันทึกคำตอบสำหรับประเมินค่างาน -

8

แบบบันทึกคำตอบสำหรับโปรแกรมประเมินค่างาน

ตำแหน่งเลขที่ _____
 ข้อคำถาม _____ ระดับ _____
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม _____ กอง/สำนัก _____
 กรม _____ กระทรวง _____
 ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง _____ ระดับ _____

คำถาม	คำตอบ (ไม่เฉพาะตัวเลขข้อคำถาม)
คำถามข้อที่ 1 : ระดับการศึกษา	2
คำถามข้อที่ 2 : ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง	7
คำถามข้อที่ 3 : ความรู้ที่จำเป็นในงาน	10
คำถามข้อที่ 4 : ความรู้ ความสามารถ และทักษะในเชิงเทคนิค	
คำถามข้อที่ 5 : การบริหารจัดการ	
คำถามข้อที่ 6 : ลักษณะของการทำงานเป็นทีม	
คำถามข้อที่ 7 : การวางแผน	
คำถามข้อที่ 8 : มนุษยสัมพันธ์ที่จำเป็นในงาน	
คำถามข้อที่ 9 : การติดต่อสื่อสารที่จำเป็นในงาน	
คำถามข้อที่ 10 : กรอบแนวคิดสำหรับการแก้ปัญหา	
คำถามข้อที่ 11 : อิสระในการคิด	
คำถามข้อที่ 12 : ความท้าทายในงาน	
คำถามข้อที่ 13 : การวิเคราะห์ข้อมูล	
คำถามข้อที่ 14 : อิสระในการทำงาน	
คำถามข้อที่ 15 : การได้รับอำนาจในการทำงาน	
คำถามข้อที่ 16 : ยานางในการตัดสินใจ	
คำถามข้อที่ 17 : ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	
คำถามข้อที่ 18 : ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	
คำถามข้อที่ 19 : วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง	
คำถามข้อที่ 20 : ประเภทและระดับตำแหน่ง	

หน่วยงาน : เอกสารแนบ 2
 (แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ)

	แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ						
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่ว.....						
ลำดับ	เขต	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	จังหวัด	ตำแหน่งที่ปรับปรุง		
					ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ด้านความเชี่ยวชาญ
1		สสจ.	พังงา	พังงา	1234567899	ทันตแพทย์	ทันตสาธารณสุข
2		สสจ.	พังงา	พังงา	123456789	เภสัชกร	เภสัชสาธารณสุข
3		รพศ.	ชัยภูมิ	ชัยภูมิ	12345678	พยาบาลวิชาชีพ	ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
4		รพท.	บางละมุง	ชลบุรี	1234567	หัวหน้าพยาบาล	-
5		รพช.	บ้านปึง	ชลบุรี	123456	ทันตแพทย์	ด้านทันตกรรม หรือทันตสาธารณสุข

ตัวอย่าง

หน่วยงาน : เอกสารแบบ 2
(แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ)

แบบรายงานการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายในกรอบมูลค่าของตำแหน่ง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๑ : ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่นำมาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง						ส่วนที่ ๒ : ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง						หมายเหตุ
ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง		ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เฉลี่ย	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง		ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เฉลี่ย	
	ในการบริหารงาน	ในสายงาน					ในการบริหารงาน	ในสายงาน				
* ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม						* ตำแหน่งที่ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่						
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย						สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย					
	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข											
๑๒๓	ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข)	ทันตแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๖๗,๔๙๐	๑๒๓	ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข)	ทันตแพทย์	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๘๗,๔๕๐	
* ตำแหน่งที่ยุบเลิก												
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย											
	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข											
๘๕๓๖๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๒๘,๔๐๐							ยุบเลิก
ผลรวมของค่าตอบแทนเฉลี่ยของแต่ละตำแหน่งที่นำมาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง												
รวม ค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เลือกจาก ส่วนราชการ												
กรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง						ผลรวมของค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง						๘๗,๔๕๐
ส่วนที่ ๓ : สรุปค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งในส่วนที่เลือกไปใช้ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครั้งต่อไป												
(ผลรวมส่วนที่ ๑) - (ผลรวมส่วนที่ ๒) =												๘,๔๔๐
หัก ค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งในส่วนที่เหลือ และอ.ก.พ. กระทรวงมีมติให้ ส่วนราชการ												
คงเหลือ ค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งในส่วนที่เลือกไปใช้ในการดำเนินการครั้งต่อไป												๘,๔๔๐
หมายเหตุ : * - ผลรวมของค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง (ผลรวมส่วนที่ ๒) จะต้องไม่เกินกว่ากรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง (ผลรวมส่วนที่ ๑)												

หน่วยงาน : เอกสารแนบ 2
 (แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ)

แบบรายงานการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๑ : ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่นำมาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง

คำตอบแทนเฉลี่ย

เลขที่

ในการบริหารงาน

ในสายงาน

ประเภท

* ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม

กรม.....

ส่วนราชการ.....

กลุ่ม.....

๑๒๓ ตำแหน่ง.....

คำตอบแทนเฉลี่ย

.....

.....

* ตำแหน่งที่ยุบเลิก

กรม.....

ส่วนราชการ.....

กลุ่ม.....

๔๕๖

คำตอบแทนเฉลี่ย

.....

.....

ผลรวมของคำตอบแทนเฉลี่ยของแต่ละตำแหน่งที่นำมาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

บวก

คำตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เลือกจากการดำเนินการครั้งที่แล้ว เมื่อวันที่.....

บวก

คำตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เลือกจาก ส่วนราชการ

กรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง

(ผลรวมส่วนที่ ๑)*

ส่วนที่ ๒ : ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง

คำตอบแทนเฉลี่ย

เลขที่

ในการบริหารงาน

ในสายงาน

ประเภท

* ตำแหน่งที่ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

กรม.....

ส่วนราชการ.....

กลุ่ม.....

๑๒๓ ตำแหน่ง.....

คำตอบแทนเฉลี่ย

.....

.....

* ตำแหน่งที่ยุบเลิก

กรม.....

ส่วนราชการ.....

กลุ่ม.....

๔๕๖

คำตอบแทนเฉลี่ย

.....

.....

ผลรวมของคำตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

บวก

คำตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เลือกจากการดำเนินการครั้งที่แล้ว เมื่อวันที่.....

บวก

คำตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เลือกจาก ส่วนราชการ

กรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง

(ผลรวมส่วนที่ ๑)*

ส่วนที่ ๓ : สรุปคำตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งในส่วนที่เลือกไปใช้ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครั้งต่อไป

(ผลรวมส่วนที่ ๑) - (ผลรวมส่วนที่ ๒) =

หัก

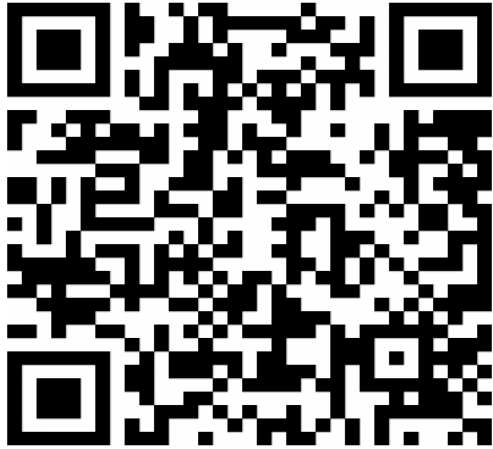
คำตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งในส่วนที่เหลือ และอ.ก.พ. กระทรวงมีมติให้ ส่วนราชการ

คงเหลือ

คำตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งในส่วนที่เลือกไปใช้ในการดำเนินการครั้งต่อไป

หมายเหตุ : * - ผลรวมของคำตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เป็นผลของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง (ผลรวมส่วนที่ ๒) จะต้องไม่เกินกว่ากรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง (ผลรวมส่วนที่ ๑)

แบบฟอร์ม : กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ



แบบบันทึกคำขอกำหนดตำแหน่ง
และแบบประเมินค่างาน ระดับเชี่ยวชาญ
(เกณฑ์ 20 ข้อคำถาม)



แบบรายงานการปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่ง



เกณฑ์คุณภาพและการจัดการด้านทันตกรรม
ใน รพช. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด
(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us 1008.3.3/105
ลงวันที่ 27 มีนาคม 2555)